

Informazione per i membri

Coronavirus: già pronte le misure per ridurre l'impatto economico della pandemia

A seguito del crescente numero di casi confermati, il Consiglio federale ha inasprito oggi le misure di contenimento del virus. Questa decisione comporta delle conseguenze anche per l'economia ma – diversamente dalla scorsa primavera – ora esistono già le basi legali (cioè la legge COVID-19) che permettono di introdurre provvedimenti mirati per attenuare le ripercussioni della pandemia. Pertanto, il margine di manovra rientra adesso nel quadro del diritto ordinario, a differenza di quanto accadeva lo scorso marzo.

Il Consiglio federale ha disposto oggi ulteriori misure di protezione della salute. Al tempo stesso ha adottato una modifica dell'ordinanza COVID-19 assicurazione. L'ordinanza COVID-19 assicurazione contro la disoccupazione permette di applicare senza interruzione le disposizioni principali sull'indennità per lavoro ridotto durante la pandemia.

Per il Consiglio federale è fondamentale arginare l'impatto economico. L'obiettivo è evitare per quanto possibile chiusure totali di aziende, che comporterebbero conseguenze di ampia portata. Ciononostante è prevedibile che determinati settori e imprese vengano duramente colpiti. Da quando è iniziata questa crisi il Consiglio federale ha adottato misure di portata storica per attenuare le ripercussioni economiche, con l'obiettivo di preservare posti di lavoro e fonti di reddito. Questo intervento ha permesso di evitare un crollo più grave e molte delle misure potranno essere ancora utilizzate.

- Un esempio è dato dalle prestazioni di sostegno dell'assicurazione contro la disoccupazione, in particolare l'indennità per lavoro ridotto, per la quale il Consiglio federale ha prolungato la durata di riscossione da 12 a 18 mesi. La legge COVID-19 ha permesso di integrare nel diritto ordinario e quindi di perennizzare diverse misure introdotte in primavera in virtù del diritto di necessità.
- La legge COVID-19 fornisce inoltre al Consiglio federale la base legale per consentire ai lavoratori indipendenti e alle persone assimilabili a un datore di lavoro di ricevere l'indennità di perdita di guadagno (IPG) per il coronavirus nel caso in cui debbano interrompere o limitare fortemente la loro attività a seguito delle misure disposte per far fronte all'epidemia di COVID-19.
- Inoltre, questa base legale permette alla Confederazione di co-finanziare provvedimenti cantonali per i casi di rigore a beneficio delle imprese più colpite. La Confederazione e i Cantoni stanno lavorando alla regolamentazione per i "casi di rigore*" e provvederanno, tenendo conto della legge COVID-19, a una loro rapida attuazione. Il Consiglio federale ha espresso l'auspicio che questa regolamentazione per i "casi di rigore" entri in vigore il 1° gennaio 2021.
- La legge COVID-19 prevede infine misure di sostegno per i settori sport, cultura e trasporti pubblici.

Le misure adottate finora si sono dimostrate adeguate ed efficaci. Il Consiglio federale monitora con costanza gli sviluppi economici ed esamina l'eventuale necessità di intervento. La strategia di procedere passo per passo e di concentrarsi su misure mirate laddove necessario si è finora dimostrata valida. Pertanto, il margine di manovra rientra adesso nel quadro del diritto ordinario, a differenza di quanto accadeva lo scorso marzo.

Link verso il comunicato stampa del Consiglio federale:

<https://www.admin.ch/gov/it/pagina-iniziale/documentazione/comunicati-stampa.msg-id-80894.html>

Il Consiglio federale ha oggi inoltre modificato l'ordinanza COVID-19 assicurazione contro la disoccupazione su cui anche l'UPSC ha preso posizione approvando questa modifica. In base al nuovo testo i lavoratori su chiamata impiegati a tempo indeterminato hanno diritto all'indennità per lavoro ridotto (ILR) se lavorano nell'azienda da almeno sei mesi. La modifica entra retroattivamente in vigore il 1° settembre 2020. In tal modo si garantisce a questa categoria di lavoratori un diritto ininterrotto all'ILR da marzo 2020. Il diritto è limitato al 30 giugno 2021. Con questa modifica dell'ordinanza COVID-19 assicurazione contro la disoccupazione, il Consiglio federale ha attuato tale richiesta del Parlamento dietro consultazione dei partner sociali e dei Cantoni.

Link verso il comunicato stampa del Consiglio federale:

<https://www.admin.ch/gov/it/pagina-iniziale/documentazione/comunicati-stampa/msg-id-80891.html>

Ulteriori dettagli sul lavoro ridotto in generale possono essere regolati dalla SECO in una direttiva. Ciò riguarda, ad esempio, il termine per il preannuncio di lavoro ridotto di dieci giorni, al quale si può derogare, ad esempio, se esiste una restrizione ufficiale dell'attività dell'azienda, o la procedura semplificata per il preannuncio di lavoro ridotto.

Disclaimer

La presente informazione ai membri ha uno scopo esclusivamente informativo. L'Unione Professionale Svizzera della carne declina qualsiasi responsabilità che potrebbe derivare dall'utilizzo oppure da un'azione mancata riconducibili alla presente informazione ai membri. Raccomandiamo inoltre d'informarsi tramite le homepage delle autorità, poiché la situazione attuale potrebbe comportare dei cambiamenti.

28 ottobre 2020

Unione Professionale Svizzera della Carne UPSC