

Basi per il calcolo delle penali

a. Disposizioni di base:

Basandosi sull'art. 8c par.2 lettera a, CCL Artigianato della macelleria, la Commissione paritetica può comminare delle penali fino al 130% dell'importo arretrato.

Alle aziende che applicano le misure imposte entro il termine prescritto dalla Commissione paritetica, può essere rimborsata la metà della penale. Viceversa, in caso di recidiva, la Commissione paritetica ha la facoltà di decidere di raddoppiare l'importo della penale decisa in origine.

Se un'azienda è in grado di dimostrare tramite documentazione (Bilancio e conto profitti / perdite) che in seguito alla penale che le viene comminata verrebbe a trovarsi in serie difficoltà economiche, può inoltrare alla Commissione paritetica una richiesta di rateizzazione mensile della penale. Per ulteriori casi di estrema difficoltà, decide la Commissione paritetica a dipendenza della situazione.

Se un'azienda può dimostrare, citando motivi concreti, che la penale decisa nel proprio caso è sproporzionata, la Commissione paritetica può, dietro richiesta scritta, applicare una riduzione della penale.

b. Disposizioni speciali:

Se si constatano le seguenti circostanze, la Commissione paritetica commina delle penali per i seguenti importi:

1. Contratti di lavoro scritti (art. 12, CCL):

- Non esistono contratti di lavoro scritti: Fr. 50.- per ciascun rapporto di lavoro e mese
- Contratti di lavoro non conformi al CCL: Fr. 25.- per ciascun rapporto di lavoro e mese

2. Registrazione ore di lavoro (manuale/digitale) (art. 26, CCL):

- Registrazione ore di lavoro mancante o carente: Fr. 100.- per ciascun rapporto di lavoro e mese

3. Conteggio salario scritto (art. 39, cpv.3 CCL):

- Non esistono conteggi salariali scritti: Fr. 50.- per ciascun rapporto di lavoro e mese
- Conteggi salariali scritti lacunosi: Fr. 25.- per ciascun rapporto di lavoro e mese.

4. Contributi per le spese di esecuzione (art. 8, lettera b, CCL):

- Non vengono versati: Fr. 10.- per ciascun rapporto di lavoro e mese.

5. Polizze assicurative (indennità giornaliera per mancato guadagno, assicurazione contro l'infortunio, art. 45 e art. 49, CCL):

- Non conformi al CCL: Fr. 50.- per ciascun rapporto di lavoro e mese.

6. Documentazioni completamente mancanti:

- Fr. 30'000.-
Per motivi di proporzionalità, il giudice può adeguare l'ammontare della penale.

7. Rifiuto di adempiere ad una richiesta di collaborazione da parte dell'organo di controllo:

- Fr. 50'000.-
Per motivi di proporzionalità, il giudice può adeguare l'ammontare della penale.